Приложение № 4

 к распоряжению администрации

 Моргаушского района Чувашской

 Республики

 от « 11 » 02. 2019 г. № 83

**График**

**проведения районного смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций Моргаушского района Чувашской Республики**

 **по итогам 2018 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Срок | Исполнители |
| 1. | Информирование участников | до 21 февраля 2019 г. | Отдел экономики и развития АПК администрации Моргаушского района Чувашской Республики |
| 4. | Сбор заявок  | до 22 февраля 2019г. | Отдел экономики и развития АПК администрации Моргаушского районаЧувашской Республики |
| 5. | Обработка заявок и показателей смотра-конкурса  | до 22 февраля 2019г. | Отдел экономики и развития АПК администрации Моргаушского районаЧувашской Республики |
| 6. | Подведение итогов смотра-конкурса | до 22 февраля 2019г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 7. | Награждение победителей смотра-конкурса | 26 февраля 2019 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |

#####  Приложение № 3

к Положению о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Моргаушского района

Чувашской Республики по итогам

2018 года

## МЕТОДИКА

**подведения итогов районного смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций Моргаушского района Чувашской Республике**

**по итогам 2018 года**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций Моргаушского района Чувашской Республики (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

1 группа – организации с численностью работающих от 500 человек и более;

2 группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

3 группа – организации с численностью работающих от 50 до 100 человек;

4 группа – организации с численностью до 50 человек.

Победители, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки состояния условий и охраны труда в каждой из вышеперечисленных групп. Для подведения итогов смотра-конкурса проводится ранжирование организаций по значениям показателей состояния охраны труда, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организации. Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг организации.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма К*ч* (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7- травматизм) с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

*Np –* среднесписочная численность работников;

2) темп изменения *Кч* по сравнению с предыдущим годом *Ткч* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*Кч1* – коэффициент частоты производственного травматизма за отчётный год;

*Кч2* – коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма *Кт* (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения *Кт* по сравнению с предыдущим годом *Ткт* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*Кт1* – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчётный год;

*Кт2* – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости *Кпз* с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*Nпз –* количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где *Np –* среднесписочная численность работников;

6) темп изменения *Кпз* по сравнению с предыдущим годом *Ткпз* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

, где:

*Кпз1* – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчётный год;

*Кпз2* – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) сравнительный коэффициент частоты страховых случаев в организации *B* с весовым коэффициентом 0,7.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*bотр* – показатель, для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на соответствующий год (по данным Фонда социального страхования);

*bстр –* коэффициент частоты страховых случаев на 1000 работающих;

Рассчитывается по формуле:

где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по актам формы Н-1);

*Nпз –* количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчётном году;

*Np –* среднесписочная численность работников;

8) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

9) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника *Тз* по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:

*,* где:

*З1* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчётный год, тыс. рублей;

*З2* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

10) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжёлые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТ (в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с весовым коэффициентом 0,8;

участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» с весовым коэффициентом 0,9.

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

11) доля обученных по охране труда в обучающих организациях *Доб* в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:

 где:

*Nоб –* число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, чел;

*Np –* среднесписочная численность работников;

12) результаты специальной оценки условий труда в организации *Д* с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:

, где;

*N –* количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

*Nо* – общее количество рабочих мест;

13) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

*Рi=Бi х Вi*, где:

Рi – ранг организации по отдельному (*i*-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

*Бi*– количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

*Вi*– весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (*N* баллов, где *N* – количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившему недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:

где:

*Кр* – рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

*n* –число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_